

Frank Späth

Senior IT-Projekt- und Programmmanager

Kontakt

☎ +49 173 158 1518
✉ frank@path-2-green.de
⌂ Göttelmannstraße 35 A / 55 131 Mainz
www.path-2-green.de
Path 2 Green GmbH

Kompetenzen

- Stabilisierung kritischer Projekte
- IT-Transformation & Governance
- KI-gestützte Analyse & Entwicklung
- Software-, App- & Webentwicklung mit KI
- Stakeholder- & Eskalationsmanagement
- Führung internationaler Teams

Zertifikate

- Project Management Professional (PMP)
- ITIL Service Management V3 / V4

Methoden & Tools

- Generative KI / Large Language Models
- KI-gestützte Softwareentwicklung
- Klassisch, agil und hybrid
- JIRA / Confluence
- IT-Security / VS-NfD
- M365 / Entra ID (Azure AD)
- IAM
- MS Project

Branchen

- Banken & Finanzdienstleister
- Industrie & Automotive
- Telekommunikation
- Luftfahrt
- Regulierte Umfelder

Sprachen

Deutsch ■■■■■
Englisch ■■■■■

Management Summary

IT-Transformation steuern. KI wirksam einsetzen. Kritische Projekte stabilisieren.

Ich übernehme die Leitung komplexer IT-Projekte in Banken, Industrie und regulierten Umfeldern. Meine Schwerpunkte sind die Strukturierung und Steuerung anspruchsvoller Vorhaben sowie die Stabilisierung von Projekten in kritischen Phasen. Dabei verbinde ich über 25 Jahre IT-Erfahrung mit langjähriger Verantwortung für Projektplanung, internationale Teams und externe Dienstleister.

Ich schaffe Transparenz über Ziele, Termine, Risiken und Abhängigkeiten und bereite Entscheidungen für Management und Lenkungskreise vor. Meine IAM-Erfahrung umfasst Workshops zum Aufbau und zur Integration des IAM sowie die Erarbeitung und Abstimmung eines Rollen- und Berechtigungskonzepts mit der Fachabteilung bei Rolls-Royce Solutions. Bei P?UR definierte ich Joiner-Mover-Leaver-Prozesse und begleitete das Rollen- und Berechtigungskonzept.

Für operative Projektmandate bin ich ab sofort in Vollzeit verfügbar, remote und vor Ort.
Über Path 2 Green verbinde ich den Projekt-Health-Check mit KI-gestützter Analyse.
Darüber hinaus konzipiere und entwickle ich Software, Apps und Websites mit KI-Unterstützung – mit fachlicher Prüfung, technischer Qualitätssicherung und menschlicher Entscheidung.

Referenzprojekte

Rolls Royce Solutions – VS-NfD **07/2024 – 12/2025**

- Aufbau einer unabhängigen, besonders gesicherten IT-Infrastruktur für VS-NfD
- IAM-Aufbau und -Integration: Begleitung mehrerer Workshops; Rollen- und Berechtigungskonzept mit der Fachabteilung erarbeitet und abgestimmt
- Go-live September 2025; Abnahme durch den internen ISB
- Projektorganisation, Governance und Controlling; Steuerung von Terminen, Budget, Qualität, Risiken, Teams, Dienstleistern und Projektabhängigkeiten
- Zertifizierung vorbereitet und Zertifizierungsprozess gestartet

COMMERZBANK - BMS **12/2021–12/2022**

- Komplexes Upgrade eines stark kundenspezifischen Bewerbermanagementsystems
- Strukturiertes Projektmanagement und transparentes Anforderungsmanagement etabliert
- Berichts- und Kommunikationskonzept zur Einbindung aller Stakeholder eingeführt
- Konsequentes De-Scoping und Eskalationsmanagement
- Upgrade abgeschlossen und abgenommen

DEUTSCHE BANK - eKYC **10/2016 – 06/2019**

- Fachliche, regulatorische, technische und architektonische Modernisierung einer KYC-Anwendung
- Neu entwickelte Applikation produktiv gesetzt und bankintern mehrfach ausgezeichnet
- Aufbau einer Projektorganisation an vier Standorten: Deutschland, Rumänien, Kanada und Indien
- Rund 60 Projektbeteiligte einschließlich fünf Teamleitern gesteuert
- Usability deutlich verbessert; Skalierbarkeit und Mandantenfähigkeit geschaffen
- Aufbau von Anforderungsmanagement, Phasenplanung, SDLC-Prozessen, Governance und Lenkungskreis-Reporting.

Projekthistorie und berufliche Stationen

Path 2 Green

Seit 01/2026 | Gründungsphase
Offizieller Start: 01.10.2026. Vorbereitung der Unternehmensgründung. Ergänzend zu operativen Projektmandaten: Projekt-Health-Check mit Analyse, Stakeholder-Interviews und priorisierter Roadmap.

Rolls-Royce Solutions, Friedrichshafen – Aufbau einer IT-Infrastruktur für die Verarbeitung von VS-NfD	
07/2024 – 12/2025	**Senior Projektmanager**

Ich leitete den Aufbau einer unabhängigen, besonders gesicherten IT-Infrastruktur für die Verarbeitung von Dokumenten der Einstufung VS-NfD. Das Vorhaben erforderte eine enge Abstimmung zwischen technischen Anforderungen, Informationssicherheit und organisatorischen Vorgaben sowie die Vorbereitung der internen Abnahme und des Zertifizierungsprozesses.

Ich begleitete mehrere Workshops zum Aufbau und zur Integration des Identity and Access Managements. In Zusammenarbeit mit der Fachabteilung erarbeitete ich das Rollen- und Berechtigungskonzept und stimmte es ab.

Ich etablierte Projektorganisation, Governance, Projektcontrolling sowie Risiko- und Kommunikationsmanagement. Ich steuerte Termine, Budget und Qualität und koordinierte interne Teams, externe Dienstleister und zuliefernde Projekte. Arbeitspakete und Abhängigkeiten führte ich in einer gemeinsamen Planung zusammen; Dokumentation und Abnahmevorbereitung koordinierte ich ebenfalls.

Die Infrastruktur ging im September 2025 produktiv und wurde durch den internen ISB abgenommen. Die Zertifizierung wurde vorbereitet und der Zertifizierungsprozess gestartet.

Methoden und Tools: Projektmanagement; MS Excel/Word/PowerPoint; MS Project; Stakeholdermanagement; IAM-Workshops; Rollen- und Berechtigungskonzept; Projektcontrolling

PŸUR, Berlin – IT-Security Aufbau IAM	
02/2023 – 06/2024	**Senior Projektmanager**

Ich strukturierte das Vorhaben zum Aufbau eines Identity and Access Managements auf Grundlage der Anforderungen aus einer Risikobewertung. Im Mittelpunkt standen die Verwaltung von Identitäten und Berechtigungen sowie die Prozesse für Eintritt, interne Veränderungen und Austritt von Mitarbeitenden. Ziel war es, die Anforderungen zu konkretisieren und eine belastbare Grundlage für die weitere Umsetzung zu schaffen.

Ich stimmte die IAM-Anforderungen mit den Fachbereichen und der IT ab und evaluierte geeignete Werkzeuge im Hinblick auf die bestehende IT-Infrastruktur. Parallel definierte ich die Joiner-Mover-Leaver-Prozesse und begleitete die Ausarbeitung des Rollen- und Berechtigungskonzepts. Dabei berücksichtigte ich die Abhängigkeiten zwischen organisatorischen Abläufen und technischer Umsetzung.

Als passendes IAM-Werkzeug für die bestehende IT-Infrastruktur wurde Microsoft Entra ID ausgewählt. Zum Ende meines Einsatzes waren die Joiner-Mover-Leaver-Prozesse abgestimmt und produktionsreif.

Methoden und Tools: Projektmanagement; Rollout Management; JIRA & Confluence; Azure AD; M365

PŸUR – Einführung Microsoft 365	
12/2023 – 06/2024	**Senior Projektmanager**

Ich plante und steuerte die Einführung von Microsoft 365 mit Teams, SharePoint und Exchange Online. Das Vorhaben erforderte die Koordination interner Ressourcen und externer Dienstleister sowie die Berücksichtigung technischer und organisatorischer Abhängigkeiten.

Ich strukturierte das Projekt in Arbeitspakete und führte die Abhängigkeiten in einer übergreifenden Planung zusammen. Ich koordinierte die beteiligten Teams und Dienstleister und verantwortete die Termin-, Qualitäts- und Risikosteuerung. Über das Status- und Management-Reporting stellte ich den Projektfortschritt, offene Punkte und den notwendigen Entscheidungsbedarf dar.

Zum Ende meines Einsatzes wurde SharePoint produktiv genutzt. Die Migration interner Seiten aus dem bisherigen Intranet auf SharePoint war für rund 25 Prozent der bestehenden Seiten umgesetzt.

Methoden und Tools: Projektmanagement; Rollout Management; JIRA & Confluence; Azure AD; M365

Commerzbank AG – Update Bewerbermanagementsystem	
12/2021 – 12/2022	**Senior Projektmanager**

Ich übernahm die Stabilisierung eines eskalierten Upgrade-Projekts für ein stark kundenspezifisch angepasstes Bewerbermanagementsystem. Ziel war es, das Vorhaben wieder steuerbar zu machen, den für den Abschluss notwendigen Leistungsumfang festzulegen und das Upgrade zur Abnahme zu führen.

Ich überprüfte die Anforderungen und den Projektumfang, priorisierte offene Themen und plante die Abschlussphase neu. Durch konsequentes De-Scoping konzentrierte ich das Projekt auf die für den Abschluss notwendigen Inhalte. Ich etablierte ein strukturiertes Anforderungsmanagement sowie ein Berichts- und Kommunikationskonzept zur Einbindung der Stakeholder. Zusätzlich coachte ich den Projektleiter bei der Projektsteuerung und Kundenkommunikation und unterstützte das Eskalationsmanagement.

Das Upgrade wurde abgeschlossen und abgenommen. Darüber hinaus wurden ein strukturiertes Projektmanagement, ein transparentes Anforderungsmanagement und ein abgestimmtes Berichts- und Kommunikationskonzept etabliert. Damit wurde das zuvor eskalierte Vorhaben zu einem erfolgreichen Abschluss geführt.

Methoden und Tools: Projektmanagement; Eskalationsmanagement; Stakeholdermanagement; Redmine; BeeSite (BMS)

Porsche AG – Update Bewerbermanagementsystem	
06/2022 – 11/2022	**Senior Projektmanager**

Ich steuerte das Upgrade des Bewerbermanagementsystems innerhalb eines engen Zeitrahmens. Dabei mussten kundenspezifische Anforderungen und organisatorische Veränderungen berücksichtigt werden. Zugleich sollte die Umsetzung möglichst nah am Standard bleiben und die Vereinheitlichung von Prozessen und Workflows unterstützen.

Ich priorisierte die kundenspezifischen Anforderungen und koordinierte die beteiligten Stakeholder. Ich begleitete die Abstimmung organisatorischer Änderungen und unterstützte die Vereinheitlichung der Prozesse und Workflows. Bei der Steuerung berücksichtigte ich den engen Zeitrahmen, die Projektrisiken und die Anforderungen an eine möglichst standardnahe Umsetzung.

Zum Ende meines Einsatzes waren die Anforderungen und die User Acceptance Tests (UAT) abgeschlossen. Der Go-live war vorbereitet.

Methoden und Tools: Projektmanagement; Requirements Engineering; JIRA & Confluence; Redmine; Risiko Management

Polizei NRW – Neuinstallation Bewerbermanagementsystem	
02/2022 – 12/2022	**Senior Projektmanager**

Ich unterstützte die Einführung eines neuen Bewerbermanagementsystems in einer kritischen Projektphase. Mein Schwerpunkt lag darauf, das Projektmanagement bei der Bearbeitung eskalierter Themen zu unterstützen und die notwendigen Entscheidungen auf Managementebene vorzubereiten.

Ich priorisierte offene Themen und unterstützte das Eskalations- und Stakeholdermanagement. Parallel coachte ich das Projektmanagement-Team bei der Steuerung des Vorhabens. Für Management-Board- und Steering-Committee-Termine bereitete ich die relevanten Themen und Entscheidungsgrundlagen vor, damit offene Fragen auf der zuständigen Ebene behandelt werden konnten.

Die Eskalation wurde mit einer zufriedenstellenden Klärung sauber abgeschlossen.

Methoden und Tools: Projektmanagement; Stakeholder-Management; Eskalationsmanagement

Lilium AG – Einführung und Weiterentwicklung Alfresco DMS	
03/2021 – 09/2021	**Senior Projektmanager**

Ich strukturierte die Weiterentwicklung des Alfresco-Dokumentenmanagementsystems und koordinierte die Überführung neuer Anforderungen in die Umsetzung. Ein wesentlicher Schwerpunkt war der Dokumentenaustausch mit Behörden im Rahmen von Antrags- und Genehmigungsverfahren.

Ich moderierte Anforderungs- und Machbarkeitsworkshops und koordinierte die Konzeption, Aufwandsschätzung und Umsetzung neuer Anforderungen. Dabei verband ich die fachlichen Bedürfnisse mit der technischen Bewertung und der weiteren Release-Planung. Zusätzlich begleitete ich das Qualitätsmanagement für die bearbeiteten Anforderungen.

Der erste Go-live wurde abgeschlossen und das erste Update umgesetzt. Das zweite Update übergab ich während der Anforderungsaufnahme an einen Kollegen zur weiteren Bearbeitung.

Methoden und Tools: Projektmanagement; Anforderungsmanagement; Release Management; Qualitätsmanagement

BFS Finance GmbH – KYC-Archivierung auf Basis Alfresco DMS	
03/2021 – 10/2021	**Senior Projektmanager**

Ich plante und steuerte die Entwicklung eines Minimum Viable Products zur Archivierung von KYC-Dokumenten auf Basis von Alfresco. Das Projekt sollte einen klar abgegrenzten ersten Lösungsumfang bereitstellen und gleichzeitig die Grundlage für ein weiterführendes Vorhaben schaffen.

Ich koordinierte Anforderungen, Umsetzung und Tests und führte zum Abschluss den Übergabeworkshop mit der abschließenden Abnahme durch. Parallel verhandelte ich einen Rahmenvertrag zur Vorbereitung des Folgeprojekts und verband damit den technischen Projektabschluss mit der Vorbereitung der weiteren Zusammenarbeit.

Das MVP wurde im Rahmen des abschließenden Übergabeworkshops abgenommen. Damit lag ein abgenommenes Ergebnis für den vorgesehenen ersten Lösungsumfang vor. Zusätzlich wurde ein Rahmenvertrag für das Folgeprojekt verhandelt.

Methoden und Tools: Projektmanagement; JIRA & Confluence; Lean Management; Alfresco Dokumenten Management System (DMS)

Landesbank Hessen-Thüringen – Release Management Mainframe-Applikationen	
07/2019 – 01/2021	**Release Manager**

Ich steuerte das Release Management für Mainframe-Applikationen der Helaba. Dabei mussten neue Anforderungen und Änderungen über mehrere Anwendungen und Teams hinweg koordiniert und mit Fachbereichen, Entwicklung und Betrieb abgestimmt werden.

Ich organisierte die strukturierte Aufnahme neuer Anforderungen und führte Release-Workshops durch. Ich koordinierte Anwendungs- und Teamabhängigkeiten und stimmte Termine, Risiken und offene Punkte mit den beteiligten Bereichen ab. Risiko-, Maßnahmen- und Change Management unterstützten dabei die übergreifende Release-Steuerung.

Die Umsetzung monatlicher Releases wurde erreicht. Durch regelmäßige Meetings mit den einzelnen Stakeholdern etablierte ich eine verbesserte Kommunikation zwischen den Beteiligten.

Methoden und Tools: Release Management; Klassisches Projektmanagement nach PMI/PMP; Stakeholdermanagement; Risiko- und Maßnahmenmanagement; Change Management

Deutsche Bank AG – eKYC	
10/2016 – 06/2019	**Projekt Manager**

Ich leitete die fachliche, regulatorische, technische und architektonische Modernisierung der eKYC-Anwendung im Wealth Management. Das Vorhaben umfasste eine weitreichende Neuentwicklung und die Zusammenarbeit international verteilter Teams. Ziel war eine benutzerfreundlichere, skalierbare und mandantenfähige Anwendung.

Ich baute die Projektorganisation an vier Standorten in Deutschland, Rumänien, Kanada und Indien auf und steuerte rund 60 Projektbeteiligte einschließlich fünf Teamleitern. Ich etablierte Anforderungsmanagement, Phasenplanung, SDLC-Prozesse, Governance und Lenkungskreis-Reporting. Zudem koordinierte ich Entwicklung, Tests und den Übergang in den Betrieb. Rund 80 Prozent der Anwendung wurden im Zuge des Vorhabens neu entwickelt.

Die modernisierte Anwendung wurde erfolgreich produktiv gesetzt und bankintern mehrfach ausgezeichnet. Die Usability wurde deutlich verbessert. Darüber hinaus wurden Skalierbarkeit und Mandantenfähigkeit geschaffen, sodass die Anwendung in verschiedenen Bankbereichen eingesetzt werden kann.

Methoden und Tools: Projektmanagement/Multiprojektmanagement; Restrukturierung; Agiles Projektmanagement (SCRUM); Interkulturelle Kommunikation; Anforderungsmanagement; Risiko Management; UX-Design; MS – Project; ITIL – SDLC (Software Development Life Cycle)

Deutsche Bank AG – Operational Risk	
09/2015 – 09/2016	**Release Manager**

Ich strukturierte die Release-Prozesse für international verteilte Entwicklungsteams im Bereich Operational Risk. Dafür mussten Releases, Tests und Testumgebungen aufeinander abgestimmt und die Schnittstellen zwischen den beteiligten Teams geklärt werden.

Ich baute das Release-, Test- und Umgebungsmanagement auf und koordinierte die Testumgebungen und Releases. Ich machte Schnittstellen, Abhängigkeiten und Verantwortlichkeiten transparent und führte diese Informationen in der übergreifenden Planung zusammen.

Ich etablierte vier parallele Streams für die parallele Entwicklung von sechs unterschiedlichen Applikationen. Die Streams umfassten die Phasen System Integration Test (SIT), User Acceptance Test (UAT) und Produktion.

Methoden und Tools: Releasemanagement; Testmanagement; Umgebungsmanagement; JIRA; MS - Project; ITIL - SDLC

Trivadis AG – Teamleitung	
03/2014 – 08/2015	**Team Leader**

Tätigkeit als Team Leader bei Trivadis AG.

Deutsche Bank AG – dbSmartCard	
01/2013 – 02/2014	**Projekt Manager IT Security**

Ich plante und koordinierte den dbSmartCard-Rollout für eine Zielgruppe von rund 100.000 Bankmitarbeitenden. Die Karte sollte sowohl für den Gebäudezutritt als auch für die Authentifizierung an internen IT-Ressourcen eingesetzt werden. Entsprechend mussten funktionale Anforderungen und die Einführung an den beteiligten Standorten abgestimmt werden.

Ich koordinierte die funktionalen Tests und die Rollout-Planung. Dazu stimmte ich mich mit internen Teams, Dienstleistern und Standorten ab und führte die notwendigen Aktivitäten in der Projektplanung zusammen. Status- und Management-Reporting begleiteten die Steuerung des Rollouts.

Der Rollout der dbSmartCard in Deutschland wurde abgeschlossen. Für alle weiteren Länder war der Rollout vorbereitet, zum Ende meines Einsatzes jedoch noch nicht umgesetzt.

Methoden und Tools: Rollout- und Deployment-Management; Projektmanagement; Status- und Management-Reporting; JIRA; MS - Project

Deutsche Bank AG – mobile phone encryption	
01/2013 – 02/2014	**Projekt Manager IT Security**

Ich steuerte die Einführung einer Verschlüsselungslösung für mobile Endgeräte der Vorstands- und Managementebene. Dabei koordinierte ich die abschließende Prüfung der Lösung und die Planung der Einführung einschließlich des Teilnehmer-Onboardings.

Ich koordinierte die finalen Anwendungstests und den Penetrationstest. Anschließend erstellte ich den Phasenplan für die Einführung und das Onboarding der Teilnehmenden. Die Umsetzung stimmte ich mit den Fachbereichen und den Security-Verantwortlichen ab.

Alle Anwendungstests einschließlich des Penetrationstests wurden abgeschlossen. Darüber hinaus bereitete ich den Vor-Ort-Besuch eines Managing Directors der Bank beim Hersteller in Mailand vor; der Besuch wurde durchgeführt.

Methoden und Tools: Projektmanagement; MS – Project; Testmanagement; Rolloutmanagement

Merck KGaA – Upgrade OID	
01/2013 – 12/2013	**Projekteinsatz bei Trivadis**

Im Projekt zum Upgrade von OID bei Merck übernahm ich die initiale Anforderungsaufnahme und den Aufbau der Projektorganisation. Meine Aufgabe war es, die Anforderungen zu erfassen, das Projektteam aufzustellen und die Umsetzung mit geeigneten Steuerungs- und Kommunikationsstrukturen vorzubereiten.

Ich nahm die initialen Anforderungen in einem Workshop auf, baute das Projektteam auf und erstellte die erste Umsetzungsplanung. Parallel etablierte ich die Governance und die Kommunikationsstruktur des Projekts. Ich baute den Lenkungskreis auf, nahm an dessen Sitzungen teil und steuerte das externe Projektteam.

Das OID-Upgrade wurde abgeschlossen.

LBBW – Migration Avaloq	
10/2011 – 02/2013	**Projekteinsatz bei Trivadis**

Im Avaloq-Migrationsprojekt bei der LBBW übernahm ich den Aufbau der technischen Architektur und die Planung der Umsetzung. Das Vorhaben umfasste neben der Migration auch einen Rechenzentrumsumbau, dessen Aktivitäten mit dem Projekt abgestimmt werden mussten.

Ich baute die technische Architektur und die Umsetzungsplanung auf und steuerte das Projektteam. Darüber hinaus koordinierte ich den Rechenzentrumsumbau und die Migration. Damit umfasste mein Verantwortungsbereich sowohl die technischen Grundlagen als auch die Steuerung der Infrastruktur- und Migrationsarbeiten.

Die Migration wurde abgeschlossen und an das Interimsbetriebsteam übergeben.

DB Systel – MB.Rail	
02/2011 – 02/2012	**Projekteinsatz bei Trivadis**

Im Vorhaben MB.Rail bei DB Systel verantwortete ich die Erstellung des Datenbankkonzepts und die Leitung des internen Datenbankteams bei der Umsetzung der Migration. Ein wesentlicher Schwerpunkt lag auf den vorbereitenden Maßnahmen für die Datenbankmigration.

Ich erstellte das Datenbankkonzept und leitete das interne Datenbankteam während der Migrationsumsetzung. Zusätzlich überwachte und steuerte ich die vorbereitenden Maßnahmen für die Migration. Dadurch verband ich die konzeptionelle Arbeit mit der Führung des Teams und der Steuerung der Migrationsvorbereitung.

Die Datenbankmigration einschließlich des Hardware-Refreshs wurde abgeschlossen.

Boehringer Ingelheim – Multi DB Admin	
04/2009 – 01/2011	**Multi DB Admin bei Trivadis**

Bei Boehringer Ingelheim leitete ich in der Rolle des Multi DB Admin Datenbankprojekte zur Migration von alten auf neue Systeme. Mein Schwerpunkt lag auf der Überführung bestehender Datenbankumgebungen auf die vorgesehenen neuen Systeme.

Ich übernahm die Leitung der betreffenden Datenbankprojekte und steuerte die Migrationen. Dabei verband ich meine Rolle in der Datenbankadministration mit der Verantwortung für die Umsetzung der Migrationsvorhaben.

Zum Ende meines Einsatzes waren 75 Prozent aller Migrationen abgeschlossen.

Trivadis AG – Teamleitung	
01/2009 – 03/2009	**Team Leader**

Tätigkeit als Team Leader bei Trivadis AG.

Allianz Global Investors – Datenbank- und Infrastrukturbetrieb	
06/2006 – 11/2008	**Consultant**

Ich administrierte und optimierte Datenbank- und Infrastrukturumgebungen bei Allianz Global Investors. Mein Verantwortungsbereich umfasste die technische Betreuung im laufenden Betrieb sowie Themen rund um Datensicherung, Wiederherstellung, Hochverfügbarkeit und Performance.

Ich erstellte das Konzept für Backup, Recovery und Hochverfügbarkeit und betreute die entsprechenden Datenbank- und Infrastrukturumgebungen. Zusätzlich führte ich Performanceanalysen und Datenbank-Tuning durch und unterstützte bei Störungen im laufenden Betrieb. Damit verband ich die konzeptionelle Arbeit mit der operativen Betreuung und Optimierung der Systeme.

Das von mir erstellte Konzept für Backup, Recovery und Hochverfügbarkeit wurde umgesetzt und produktiv genommen.

Methoden und Tools: Datenbankadministration; Performanceanalyse und Tuning; Backup- und Recovery-Management; Hochverfügbarkeitskonzepte; Incident- und Problem-Management

Dresdner Bank – Interimsbetrieb und Rechenzentrumsumzug	
06/2005 – 05/2006	**Consultant**

Ich betreute Server und Applikationen im Interimsbetrieb und plante und koordinierte den Rechenzentrumsumzug von Frankfurt nach München. Das Vorhaben fand im Zuge der Integration der Dresdner Bank in die Allianz statt und erforderte die Abstimmung verschiedener Infrastruktur-, Applikations- und Betriebsteams.

Neben der laufenden Betreuung der Server und Anwendungen koordinierte ich die Migration mit den beteiligten Teams. Ich begleitete die Abstimmung der Umzugsaktivitäten sowie Tests und die Betriebsübergabe. Dabei führte ich die Anforderungen aus Infrastruktur, Anwendungen und Betrieb in der Migrationsplanung zusammen.

Der Rechenzentrumsumzug zur Allianz IT nach München wurde abgeschlossen.

Methoden und Tools: UNIX/Linux Server Administration; Application Server Management

Oracle – Betreuung und Präsentation der Oracle Collaboration Suite

06/2003 – 05/2005	Systemadministrator

Ich verantwortete die technische Bereitstellung und Betreuung der Oracle Collaboration Suite. Zusätzlich präsentierte ich die Lösung auf Messen und Veranstaltungen und beriet zu ihren Funktionen und Einsatzmöglichkeiten.

Ich installierte, konfigurierte und administrierte die Oracle Collaboration Suite, analysierte Fehler und leistete technischen Support. Bei Präsentationen erläuterte ich die Funktionen der Lösung und ihre Anwendungsmöglichkeiten.

Die Oracle Collaboration Suite wurde installiert, konfiguriert und technisch betreut. Darüber hinaus unterstützte ich ihre Präsentation auf Messen und Veranstaltungen durch technische Beratung.

Methoden und Tools: Systeminstallation und -konfiguration; Systemadministration; Technischer Support; Präsentation und technische Beratung

Deutsche Börse AG – RSM

04/2001 – 01/2003	Systemadministrator

Ich übernahm Monitoring, Support und Administration für die Handelssysteme XETRA, EUREX und CBOT in Windows-2000- und Sun-Solaris-Umgebungen. Zusätzlich wirkte ich an der Migration von Windows NT auf Windows 2000 mit.

Ich überwachte die betreuten Systeme, unterstützte bei technischen Problemen und führte administrative Aufgaben in den Windows- und UNIX-Umgebungen durch. Parallel beteiligte ich mich an den Arbeiten zur Betriebssystemmigration.

Die Migration von Windows NT auf Windows 2000 wurde abgeschlossen.

Methoden und Tools: Monitoring; Systemadministration UNIX/Windows; Systemadministration XETRA/EUREX/CBOT